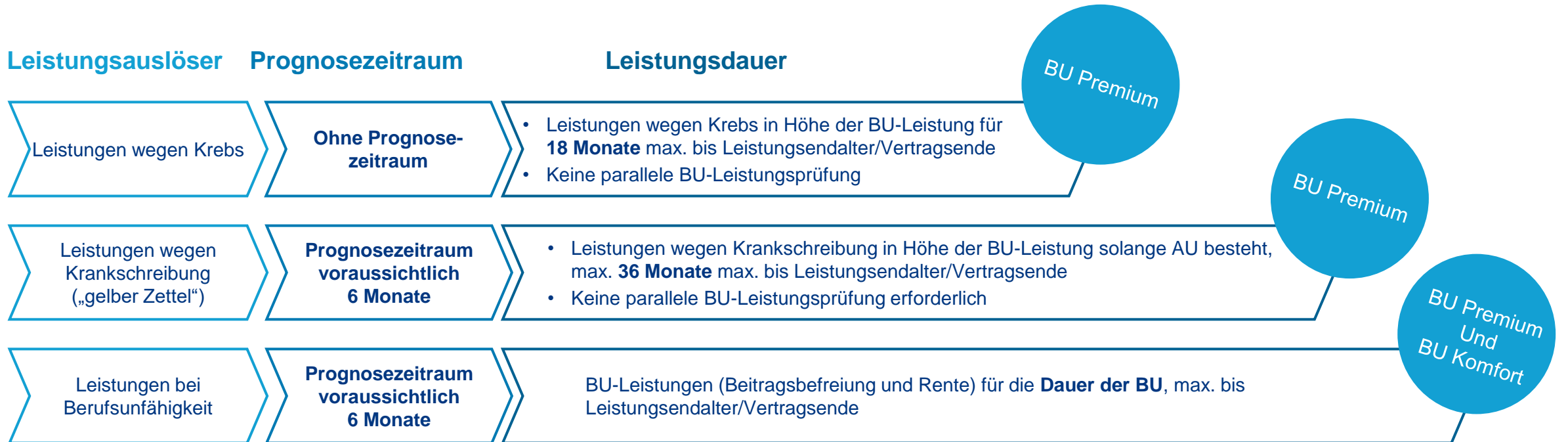


Erhalt der Arbeitskraft bedeutet Existenzsicherung

BIOMETRIE

Finanzieller Rückhalt
ist unerlässlich, wenn
der Körper nicht mehr
mitspielt.

Schnell und unkompliziert zur Leistung



Cool bleiben mit der Berufsunfähigkeitsvorsorge für Schüler

Die wichtigsten Merkmale der Schüler-BU¹

- Ab **Alter 10 Jahre** möglich²
- **Tätigkeit als Schüler** gilt als Beruf
- Maximale **BU-Rente bei Abschluss 18.000 EUR** p. a.
- Höhe des Beitrags richtet sich nach **Schulform und ggf. Klassenstufe**
- Egal ob Schule, Ausbildung, Studium oder Beruf, das Kind ist **immer** für den Fall einer Berufsunfähigkeit abgesichert

- **Zusätzliche Beitragsüberprüfungsoption:** Bei Wechsel der Schulform und ggf. Klassenstufe sowie Aufnahme von Ausbildung oder Berufstätigkeit bzw. Studium oder auch später beim Berufswechsel können sich die Beiträge reduzieren.

Top Option

- bei Wechsel der Schulform oder der beruflichen Tätigkeit
- ohne Altersbeschränkung



Einfacher und preiswerter Zugang zu einem lückenlosen BU-Schutz!

¹ Gilt für alle BU(Z)-Tarife, d. h. auch BUZ zur KinderPolice und BUZ (DLVAG) sowie für die Pflegezusatzrente zu BU(Z)-Tarifen. Ausgenommen sind die BSR, BUZ zur Basisrente und die Beitragsbefreiungsbausteine zur KinderPolice, bei denen die BU des Versorgers mitversichert ist. ² Vorbehaltlich Normalannahme.

Starke Leistungen für Studierende

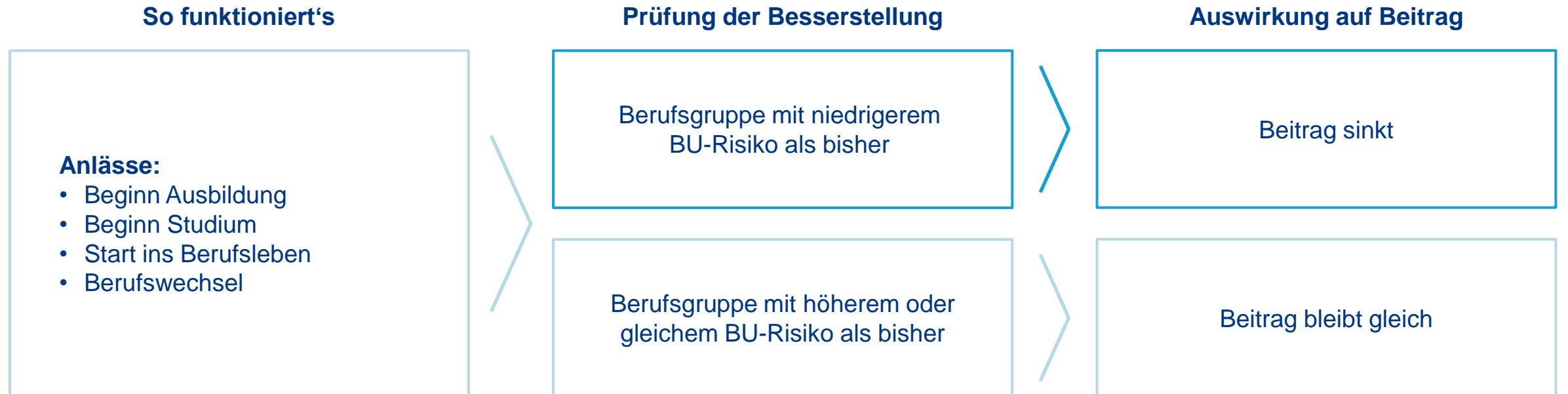
- Schutz bei Studierenden im Leistungsfall: versichert ist der angestrebte Beruf **und** die Tätigkeit als Studierender
- Voller BU-Schutz auch nach Studienabbruch
- Stundungsoption zinslos, grundlos, max. 24 Monate, voller Versicherungsschutz, mehrmals möglich
- **Verdopplung** der BU-Rente ohne erneute Gesundheitsprüfung innerhalb von 12 Monaten nach Aufnahme einer beruflichen Tätigkeit nach Studienabschluss, **auf jährlich max. 30.000 €**
- Bei Start ins Berufsleben/Berufswechsel **Beitragsüberprüfungsoption** möglich
- **Umfangreiche Erhöhungs-, Wechsel- und Gestaltungsoptionen** passgenau für nahezu jede Lebensphase



Top Argumente für Ihre Beratung! Hervorragende Anspracheanlässe für Studierende und Berufseinsteiger.

Beitragsüberprüfungsoption

Durch diese Option besteht für den Kunden anlassabhängig immer ein Anspruch, die Berufsgruppe überprüfen zu lassen und dadurch den Beitrag zu reduzieren.



Unabhängig vom beruflichen Werdegang: Mit der Beitragsüberprüfungsoption kann sich der Beitrag für den Kunden nur reduzieren oder gleich bleiben.

Bedarfsgerechte Absicherung für Beamte auf einen Blick

Für alle Beamten-Zielgruppen als Allianz Berufs- und DienstunfähigkeitsPolice mit starken Vorteilen:

- 1 Passgenaue Risikoabsicherung**

Selbstständige Berufs- und Dienstunfähigkeitsversicherung in der Privatvorsorge

 - Passgenau mit **2 Phasen** der Leistungshöhe **in einem Vertrag**
 - **Konstanter Beitrag** über die gesamte Laufzeit
 - **Rentenhöhe für beide Phasen** bei Abschluss **wählbar**
 - Produktwechsel von DU in BU und umgekehrt möglich
 - Für jede Lebensphase **umfassende, flexible Gestaltungsmöglichkeiten**, wie z.B. spezielle anlassabhängige Erhöhungsoptionen
- 2 Umfassende Vorsorge**

Umfassende Tarifwelt der Dienstunfähigkeitszusatzversicherung (DUZ)¹ in allen Vorsorgekonzepten für alle Privat- und Basisrenten²
- 3 Zusätzliche Erweiterung**

Optionale Absicherung der **Teildienstunfähigkeit** (Teil-DU) und für Beamte im Polizeivollzugsdienst optionale Absicherung der **Polizeidienstunfähigkeit** (spezielle Dienstunfähigkeit)



¹ Stufenweise Absicherung nicht möglich

² Gilt nicht für SofortRenten

Für Unternehmen
da sein, wenn es
darauf ankommt



FAIRSTER FIRMENVERSICHERER

Finden Sie passgenaue
Versicherungen in
jeder Branche

Unternehmensrisiken erkennen und lösen

Risikoidentifikation

Fragestellung

Grundinformationen



Ansprache in attraktiven Zielgruppen

Direkte Links



Handwerker



Bauhandwerker



Friseure



Maler & Lackierer



Orthopädie- & Zahntechniker



Dienstleister



Einzelhandel



Gastronomie & Hotels



Arztpraxen



Vereine



Für alle zehn Zielgruppen steht ein Ansprachekonzept (sog. 2-Pager) zur Verfügung

Ihre Zugangswege zur Allianz Sach

Firmenversicherung		
<p>Sach, Haft, RS und Vermögensschaden</p> <p>Mit einem Klick (SSO) zu unserer intuitiven Antragsstrecke? Alternativ vergleichen und direkt abschließen: Thinkurance</p>	<p>Für alle anderen Produkte</p> <p>Mit einem Klick (SSO) zu unserer intuitiven Antragsstrecke? Alternativ per Mail einreichen</p>	<p>Vertragsumstellung ?</p> <p>Jetzt per Mail einreichen (bitte ggf. Vertragsnr. angeben)</p>

Neugeschäft Firmenversicherung

Inhalt oder Haftpflicht

→ Thinkurance (inkl. Klauselbogen!)

Inhalt, Gebäude, Haftpflicht, uvm.

→ Allianz Antragstrecke

Firmenversicherung – weitere Sparten		
<p>Transport, technische Vers. Boote & Yachten</p> <p>Online-Tarifrechner ESA: hier klicken</p>	<p>Cyber bis 5 Mio. € Umsatz</p> <p>Online-Tarifrechner Cyber: hier klicken</p>	<p>Vertragsumstellung ? Cyber > 5 Mio. € Umsatz</p> <p>Jetzt per Mail einreichen (bitte ggf. Vertragsnr. angeben)</p>

Alles weitere zu Firmen inkl. Vertragsumstellung

> 5 Mio. € Umsatz oder > 10 Mio. € Versicherungssumme → fondsfinanz-sach@allianz.de

Kraftfahrtversicherung			
<p>P-Kraft Neu & Änderungen</p> <p>Vergleichen und direkt abschließen: NAFI & softfair</p> <p>Alternativ Klick (SSO) zu unserer intuitiven Antragsstrecke oder per Mail einreichen</p>	<p>Kleinflotte (ab 3-14 Fzge) nur Neugeschäft</p> <p>Vergleichen und direkt abschließen: NAFI & Thinkurance</p> <p>Alternativ Klick (SSO) zu unserer intuitiven Antragsstrecke oder per Mail einreichen</p>	<p>Fuhrpark (ab 15-49 Fzge) nur Neugeschäft</p> <p>Ein Klick (SSO) zu unserer intuitiven Antragsstrecke oder per Mail einreichen</p>	<p>Güterverkehr & Stückpreisflotten</p> <p>Per Mail einreichen (bitte ggf. Vertragsnr. angeben)</p>

Schweres Firmenrisiko?
 Nutzen Sie Ihr Gewerbetaam mit Direktkontakten zum Allianz Underwriting



Schütze das Wertvollste, was du hast.

MeinGesundheitsschutz

Die neue private
Krankenversicherung der Allianz



Private Krankenversicherung überzeugt

2022 wechselten das fünfte Jahr in Folge mehr Menschen von der gesetzlichen in die private Krankenversicherung als umgekehrt.

Wechselgründe:

- Steigende Beiträge bei gleichzeitigen Leistungskürzungen bewegen immer mehr Menschen zu einem Wechsel in die PKV.
- Die bestmögliche Versorgung mit lebenslang garantierten Leistungen gewinnt mehr und mehr an Bedeutung.
- Gesundheit wird – gerade von jungen Menschen – als immer wertvoller angesehen.

2022 entschieden sich

146.500

Personen für einen Wechsel
aus der GKV in die

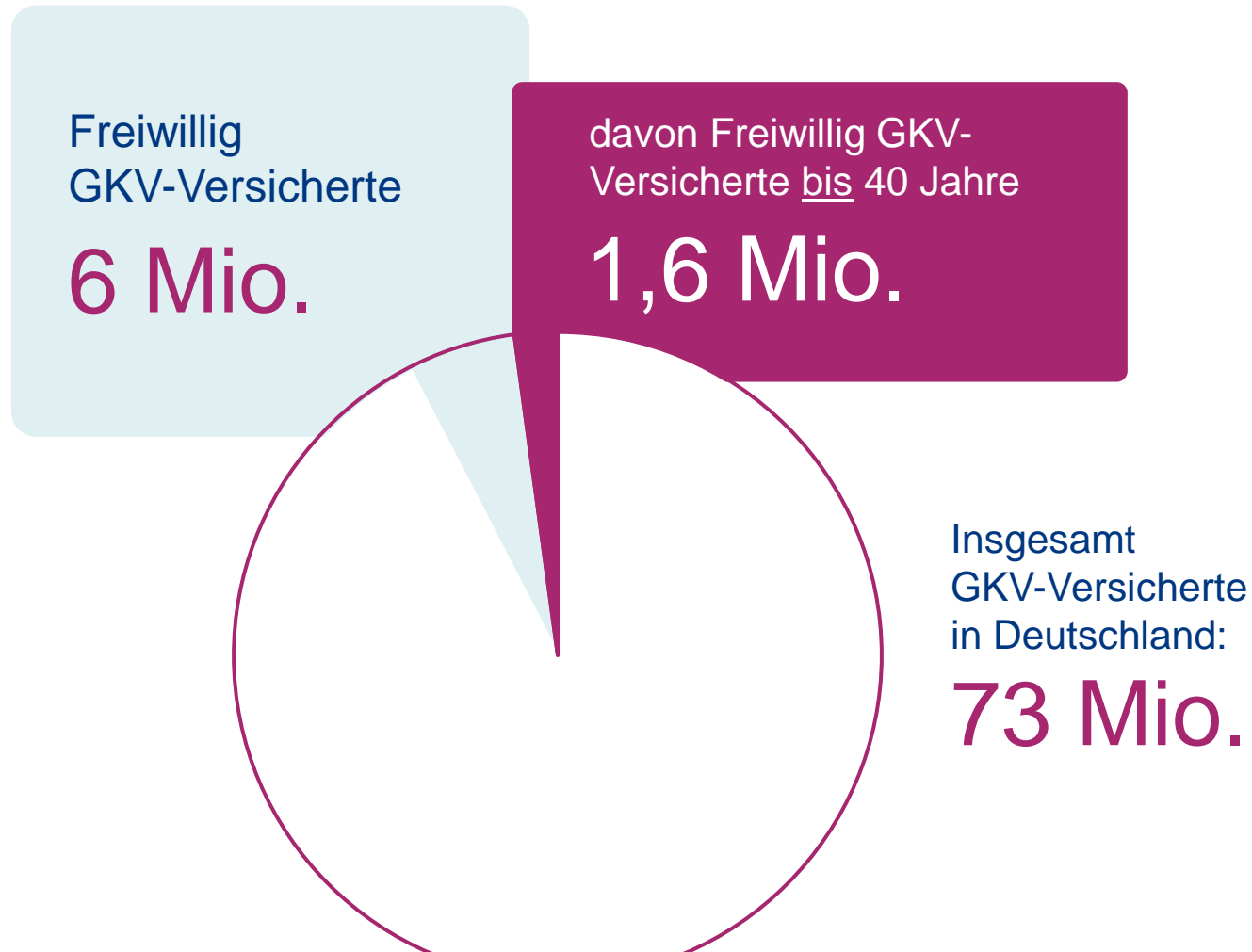
PKV



GKV-Höchstbeitrag 2024
1.050,52 EUR



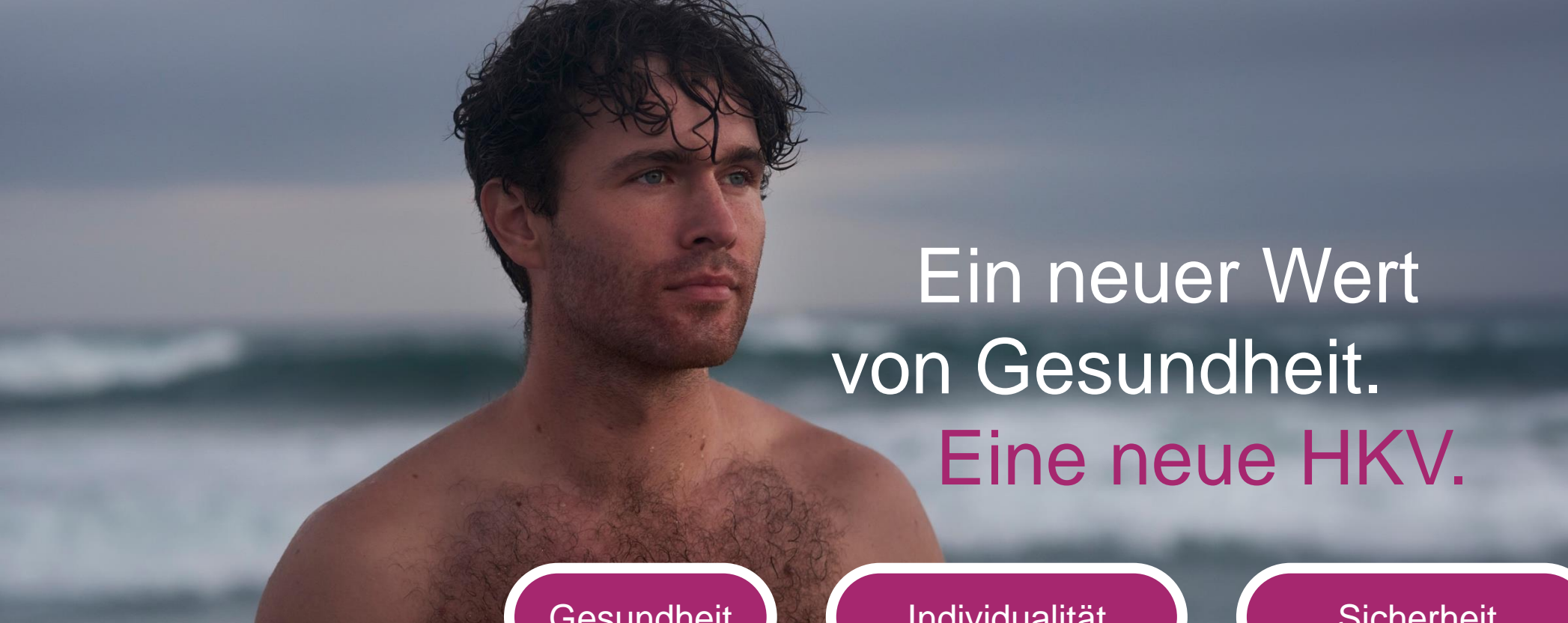
Marktchance: Freiwillig GKV-Versicherte



Zielgruppenpotenzial auf dem PKV-Markt: 1,6 Millionen

Im Fokus: Menschen unter 40 Jahren, die aktuell freiwillig GKV-versichert sind und die sich jetzt oder sehr bald eine PKV leisten können.

Ein Wechsel in die HKV würde sich für sie häufig finanziell lohnen.



Ein neuer Wert von Gesundheit. Eine neue HKV.

Gesundheit

Individualität

Sicherheit

... sind **3** der
wichtigsten
gesellschaftlichen
Megatrends.¹

Heutige PKV-Kund:innen

Gesundheit ist der wahre Luxus. Eine neue Generation hat neue Wertevorstellungen – Gesundheit, Sicherheit und Freiheit sind die Statussymbole von heute. Hier zählt Qualität!

Gegenwärtiger PKV-Markt

Mehr Wachstum, mehr Konkurrenz. Ein **transparentes, verständliches und vor allem umfangreiches Leistungsangebot** zählt in den entscheidenden Wettbewerbsvergleichen.

Ein neuer Tarif? Ihre neuen Chancen! Jetzt entdecken.

¹ Quelle: Zukunftsinstitut, 2022

Einfach immer besser: Der Kern der neuen HKV

Einfach

Produkt und Prozesse sind verständlich und transparent

- Tarife nach Bedarf: Wahlmöglichkeiten nach eigenen Bedürfnissen nutzen
- Flexibilität: je nach Lebenssituation wechseln
- Keine versteckten Selbstbehalte und keine versteckten Leistungslisten

Immer

Sicher und verlässlich

- Lebenslange Leistungsgarantie
- Auf Dauer die modernste Versorgung
- Attraktive Beitragsrückerstattung

Besser

Mit starken Leistungen im Markt

- Überdurchschnittliches Leistungsniveau mit einem hervorragenden Preis-Leistungs-Verhältnis
- Stark für Familien
- Umfangreiche Vorsorgeleistungen – BRE-unschädlich

Die APKV ist aus Sicht der Assekurata eine rundum hervorragende Wahl!

UNTERNEHMENSQUALITÄT



Privater Krankenversicherer

EXZELLENT


Allianz Private Krankenversicherungs-AG

01/2024
www.assekurata-rating.de

ASSEKURATA

TARIFQUALITÄT

PKV-Vollversicherung



Allianz MeinGesundheitsschutz -Best (GSB) -Zahn 100 (GSZ100)

- ✓ Tarifbedingungen
- ✓ Leistungsumfang
- ✓ Kalkulationsgrundlagen

sehr gut (1,0)

Topschutz

03/2024
www.assekurata-rating.de

ASSEKURATA



BESSER INFORMIERT SEIN

Expertenurteil

Gesundheitsmanagement



Allianz Private Krankenversicherungs-AG

SEHR GUT (1,5)

01/2023
www.assekurata-solutions.de

ASSEKURATA solutions.

NACHHALTIGKEIT



Allianz Private Krankenversicherungs-AG

SEHR GUT

Privater Krankenversicherer

01/2024
www.assekurata-rating.de

ASSEKURATA

Ganz einfach wählen – MeinGesundheitsschutz



Ambulantes und stationäres Tariflevel wählen

- Best
- Plus

Höhe der Selbstbeteiligung wählen

- ohne SB
- 10 %
max. 500 EUR
- 30 %
max. 1.500 EUR

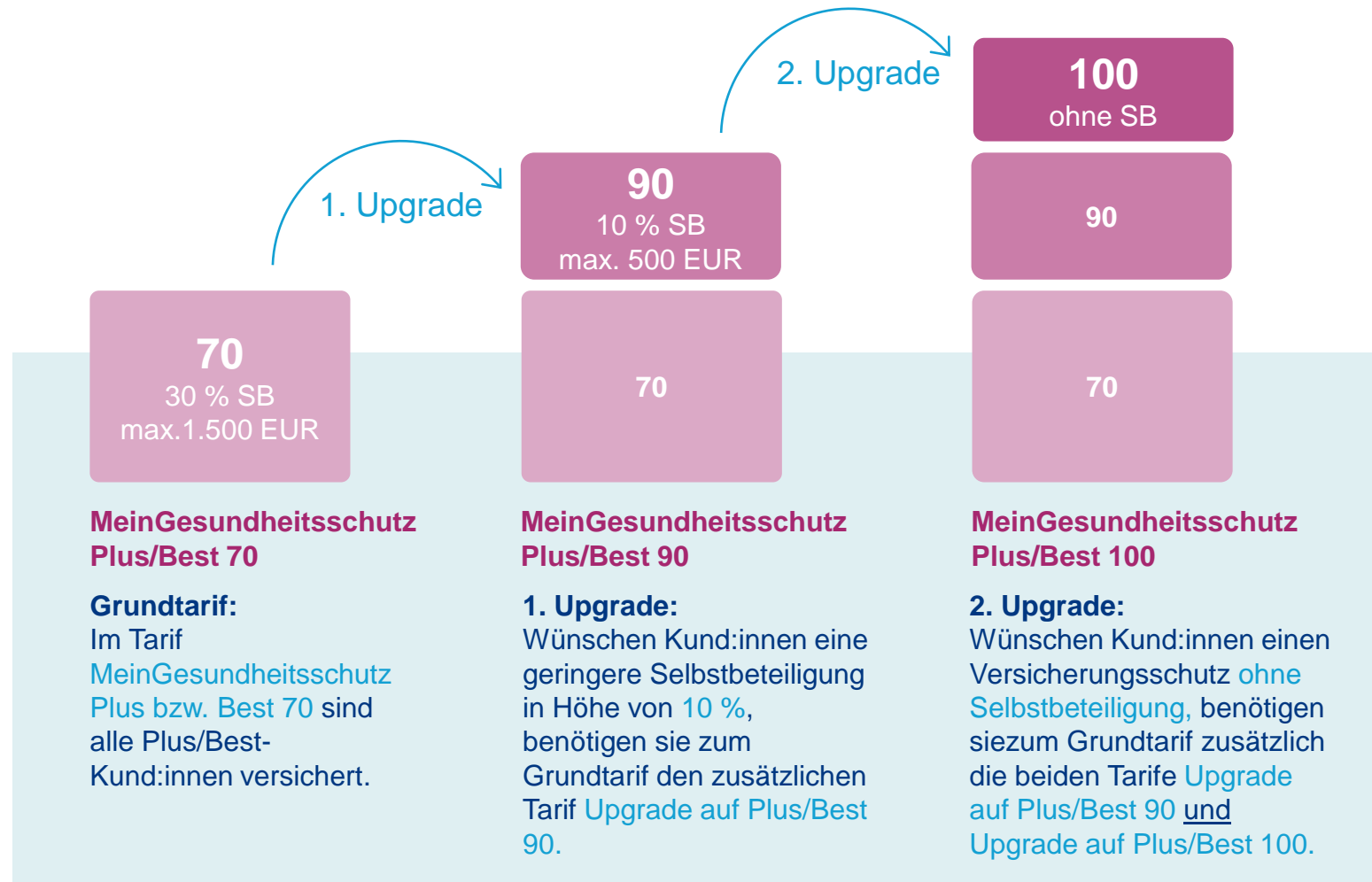
Leistungsniveau für Zahnersatz und Kieferorthopädie wählen

- 100 %
- 90 %
- 75 %

Wechseloption wählen

- ja
- nein

Der neue Tarif – ganz einfach flexibel



Die geringeren Selbstbehalte werden durch Upgrades auf den Grundtarif erreicht.

Die Tarife Upgrade auf Plus/Best 90 und Upgrade auf Plus/Best 100 sind eigenständige Tarife, die auf der Police und im Angebot mit eigenem Beitrag ausgewiesen werden.

In der Leistungsabrechnung wird hingegen nur die Gesamttarifbezeichnung (z. B. MeinGesundheitsschutz Plus 90) aufgeführt.

Die Upgrade-Bausteine zur Reduktion der Selbstbeteiligung können nur neben den Grundtarifen des entsprechenden Tariflevels bestehen, d. h., für den Tarif Upgrade auf Plus/Best 90 ist MeinGesundheitsschutz Plus/Best 70 erforderlich.

Für den Tarif Upgrade auf Plus/Best 100 sind sowohl MeinGesundheitsschutz Plus/Best 70 als auch der Tarif Upgrade auf Plus/Best 90 erforderlich.

On Top Vorteile

Mit Wechseloption?



Zu den neuen Tarifen MeinGesundheitsschutz kann der Tarif MeineWechseloption abgeschlossen werden.

3x

Es kann bis zu **dreimal ohne Gesundheitsprüfung** in einen leistungsstärkeren Tarif der Serie MeinGesundheitsschutz gewechselt werden.

NEU: Auch der Wechsel in eine zukünftige HKV ist möglich – **Zukunftsoption!**

46

Der Tarif MeineWechseloption kann bis zum **46. Lebensjahr** abgeschlossen werden. Dies kann nur zeitgleich mit dem Abschluss eines neuen MeinGesundheitsschutz-Plus- oder -Best-Tarifs erfolgen.

1.1.

Der Wechsel findet immer zum **1.1. eines Jahres** statt und muss mindestens drei Monate vorher beantragt werden. Der erste Wechsel kann frühestens im 4. Kalenderjahr geschehen. Wird das 50. Lebensjahr erreicht, endet die Wechseloption zum Jahresende.

Die Wechseloption gilt auch für den **Zahnbereich**. Hier ist allerdings nur eine Erhöhung möglich, kein nachträglicher kompletter Neuabschluss eines Zahntarifs. In diesem Fall wäre eine Gesundheitsprüfung nötig.

Dabei zählen immer ein oder mehrere **gleichzeitige Wechsel zum 1.1.** in Tarife mit Mehrleistungen als eine Optionsausübung. Das heißt, es können **entweder nur der ambulante/stationäre Teil oder nur die Höhe der Selbstbeteiligung oder nur der Zahntarif oder mehrere zusammen geändert werden.**

MeinVorsorgeprogramm

Alle Kund:innen nehmen automatisch an **MeinVorsorgeprogramm teil.**

Die Früherkennung von Krankheiten ist ein elementarer Vorteil für die weitere Behandlung. Hierbei möchten wir unsere Kund:innen bestmöglich unterstützen.



Wir erstatten die Kosten bis zu diesen **Höchstbeträgen** ohne Auswirkung auf die Beitragsrückerstattung & ohne Abzug einer Selbstbeteiligung!

MeinVorsorgeprogramm – Leistungsumfang

✓ Krebsvorsorge	
Darm – Darmspiegelung (alle 5 Jahre)	350 EUR
Darm – immunologischer Stuhltest	70 EUR
Harnblase	60 EUR
Haut	150 EUR
Allgemeine Krebsvorsorge für Frauen	210 EUR
Mammografie	200 EUR
Allgemeine Krebsvorsorge für Männer	100 EUR

✓ Gesundheits-Check-up	
Herz-Kreislauf-Gefäße	550 EUR
Lunge	80 EUR
Niere	110 EUR

✓ Screenings	
Chlamydien	60 EUR
Glaukom	150 EUR
Hepatitis-B-/C-Virusinfektionen	110 EUR
Osteoporose	60 EUR
Bauchschlagader bei Männern (alle 5 Jahre)	100 EUR

✓ Impfungen	
Standard- und Indikationsimpfungen nach Empfehlungsliste der STIKO	

✓ Zahnprophylaxe	
Professionelle Zahnreinigung (1x jährlich)	130 EUR
Kontrolluntersuchung (2x jährlich)	60 EUR

✓ Gesundheitskurse	
MeinGesundheitsschutz Plus	200 EUR
MeinGesundheitsschutz Best	400 EUR

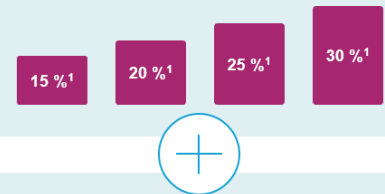
Wir erstatten die Kosten bis zu diesen Höchstbeträgen. Diese gelten pro Kalenderjahr, soweit nicht anders angegeben.

Jahr für Jahr mehr Geld zurück!

Bonus – erfolgsabhängige BRE¹

Damit der Bonus gewährt wird, müssen alle BRE-berechtigten Tarife leistungsfrei sein. D.h., in diesem Fall dürfen sowohl beim ambulanten/stationären Kompakttarif als auch beim Zahntarif keine BRE-schädlichen Leistungen eingereicht worden sein.

Die BRE wird dementsprechend für den **Gesamtbeitrag** der BRE-berechtigten Tarife ausgeschüttet und kann jährlich bis zu folgenden Prozentsätzen steigen:



Erfolgsunabhängige BRE

Zusätzlich zur **erfolgsabhängigen BRE** enthalten **alle Tarife** eine **tarifliche, erfolgsunabhängige BRE von 10 %**. Diese wird unter den gleichen Voraussetzungen ausgeschüttet wie die **erfolgsabhängige BRE**, es müssen also alle vorhandenen Tarife (ambulant/stationär sowie ggf. Zahn) leistungsfrei sein.



BRE in Summe bis zu	25 %	30 %	35 %	40 %
	Jahr 1	Jahr 2	Jahr 3	ab Jahr 4



Leistungen aus MeinVorsorgeprogramm wirken sich nicht negativ auf die BRE aus!

BRE für Kinder: 35 %¹ + 10 % = 45 %
Die Beitragsrückerstattung für Kinder beträgt von Anfang an bis zu 45 %.

WECHSELVORTEIL

Der Wechselvorteil – bewährt und beliebt



Mehr Geld von Anfang an:

Wechseln Versicherte zur APKV, können sie von Anfang eine höhere Beitragsrückerstattung erhalten. Die APKV rechnet die leistungsfreie Versicherungszeit

- in der **gesetzlichen Krankenversicherung (GKV)** oder
- in der Vollversicherung bei einer anderen **privaten Krankenversicherung (PKV)** an.

So profitieren Versicherte vom Wechselvorteil:

- Versicherte schließen einen **BRE-berechtigten Tarif** bei der APKV ab.
- Die Versicherungszeit in der GKV oder PKV beträgt **12 Monate** oder mehr.
- Alle vollen, durchgängig leistungsfreien Kalenderjahre **unmittelbar vor dem Wechsel** werden angerechnet.
- Bei unterjährigem Wechsel muss bis zum Wechselzeitpunkt Leistungsfreiheit bestanden haben.
- Ein Nachweis wird bei der APKV eingereicht.¹